



## PERCORSO DI FORMAZIONE “COME CAMBIA IL LAVORO”

Il rapporto di lavoro è certamente uno degli specchi della società attuale: dinamico, in evoluzione, e complesso: il fermento normativo e la incessante innovazione tecnologica, che richiedono aggiornamenti continui, costituiscono la sfida dei prossimi anni, anche e soprattutto per coloro che hanno il compito di risolvere le questioni che possono insorgere in fase di svolgimento del rapporto.

### 2° MODULO

#### *Il rapporto individuale di lavoro - “Lo svolgimento del rapporto di lavoro subordinato”*

##### **Oggetto**

Dopo la sottoscrizione del contratto di assunzione, anche la gestione del rapporto di lavoro necessita di competenze per il singolo lavoratore, per il sindacato e in generale per chi opera, a vario titolo, nel settore. Ogni rapporto è infatti caratterizzato da differenti modalità di resa della prestazione lavorativa e da eventi che ne possono caratterizzare in modo positivo (ad esempio una promozione) o negativo (ad esempio una contestazione disciplinare) il suo corso. Dal corretto inquadramento contrattuale alla tutela della professionalità, dalla gestione di una contestazione disciplinare alla salvaguardia della salute, lo scopo del corso è quello di fornire ai partecipanti le conoscenze necessarie per porre in essere una valorizzazione delle carriere lavorative durante lo svolgimento del rapporto di lavoro subordinato\*.

##### **Metodo**

Diffondere la conoscenza di norme, prassi e giurisprudenza con un taglio pratico e diretto offre ai partecipanti alle sessioni l'opportunità di operare o prendere delle decisioni nel modo più giusto, efficace e corretto possibile sul piano sostanziale, formale ed etico.

Alle lezioni frontali di tipo teorico si affiancheranno *case study* ed esercitazioni pratiche, per rendere più efficace l'apprendimento e la corretta applicazione delle nozioni e delle metodologie condivise.

A conclusione del percorso formativo è previsto un *follow-up* per verificare se le nozioni, le informazioni e le pratiche sono state apprese correttamente e con quali risultati.

##### **A chi si rivolge**

Il corso si rivolge a lavoratori, membri di organizzazioni sindacali, consulenti del lavoro, responsabili e/o addetti che operano nel mondo del lavoro e a chiunque sia interessato ad approfondire – con un taglio pratico – la materia.

##### **Attestazione**

A ogni corsista verrà rilasciata una attestazione di partecipazione al corso.

##### **Durata**

Il corso prevede due giornate di didattica ed esercitazioni di 8 ore. A seconda delle esigenze dell'ente organizzatore la durata e, conseguentemente, anche i costi possono mutare.

##### **Dove**

Il corso può essere svolto direttamente presso l'organismo che ne richiede l'erogazione o, alternativamente, presso altri e idonei luoghi individuati da questo.



## COSTI

Il costo sarà determinato in base alla durata, all'impegno richiesto e al numero dei partecipanti.

## I DOCENTI DEI NOSTRI CORSI

### **Studio Legale Rosiello e associati**

**Avv. Annalisa Rosiello** - Avvocato dal 1996, giuslavorista, esperta di tematiche e soluzioni di conflitti relativi ai soggetti discriminati e vittime di mobbing o molestie nei luoghi di lavoro. Associata e attiva nell'associazione AGI, Avvocati Giuslavoristi Italiani. Formatrice, relatrice in numerosi convegni e autrice di pubblicazioni tematiche. Dal mese di ottobre 2016, ricopre il ruolo di Consigliera di Fiducia presso il Politecnico di Milano.

**Avv. Chiara Vannoni** - Avvocato e Giuslavorista per vocazione, attenta "ascoltatrice" in fase di anamnesi dei casi, abile mediatrice ed esperta di contenzioso. Attiva divulgatrice sia in occasione di convegni che di pubblicazioni di articoli specializzati sul tema "lavoro e donne".

**Avv. Alessandra Maino** - Esperta di Diritto del lavoro e impegnata nella tutela dei diritti individuali anche in materia di diritto civile e fallimentare. La determinazione e la costanza sono le sue principali doti. Non ci sono casi impossibili, ma persone da sostenere e realtà da tutelare.

**Dott.ssa Monica Serra** - Specializzata in diritto del lavoro, durante la preparazione universitaria ha approfondito i risvolti comunitari ed internazionali. Segue ogni caso con dedizione e determinazione, nella convinzione che solo un lavoratore tutelato, e non sottoposto a ingiustizie nello svolgimento della propria professione, possa essere sereno in tutti gli ambiti della propria vita.

### **Legali Cirillo**

**Avv. Ernesto Maria Cirillo** – Avvocato giuslavorista, rivolge la sua attività alla tutela dei lavoratori nell'ambito del Diritto del lavoro, sindacale e previdenziale. Ha maturato una consolidata esperienza nella tutela dei lavoratori del settore Telecomunicazioni, per la cui assistenza ha stabili collaborazioni con varie Organizzazioni Sindacali, anche a livello nazionale. Negli ultimi anni ha intensificato l'attività rivolta a contrastare il fenomeno dell'*outsourcing*, delle illegittime cessioni di ramo d'azienda, e dell'appalto illecito di mano d'opera, sia nel comparto delle telecomunicazioni che a favore dei lavoratori dei settori bancario, metalmeccanico e assicurativo.

**Dott.ssa Lidia Undiemi** – Ha conseguito il titolo di Dottore di ricerca in Diritto dell'Economia, dei Trasporti e dell'Ambiente presso l'Università degli Studi di Palermo, con una specializzazione in tutela del lavoro nei processi di esternalizzazione, ed è in questo ambito autrice di diverse pubblicazioni scientifiche. E' consulente in numerose e importanti vertenze di lavoro inerenti i processi di outsourcing e le societizzazioni.

### **Per informazioni**

Milano - Studio Legale Rosiello e associati, [www.studiolegalerosiello.it](http://www.studiolegalerosiello.it), 02-36522576 – [info@studiolegalerosiello.it](mailto:info@studiolegalerosiello.it)

\* Gli argomenti – pur rimanendo nell'oggetto definito – potranno essere meglio precisati e definiti in base alle esigenze dell'organismo ospitante.