

**PERCORSO FORMATIVO "FORMARE PER CAMBIARE"**  
**PREVENZIONE DELLE MOLESTIE E DELLE VIOLENZE SUL LUOGO DI LAVORO**

**AULA** . Gruppo massimo 15 partecipanti . Aziende miste (RSL -RSU )

**Primo giorno**

**MATTINA: ore 9.30/13**

Presentazione dei corsisti

**ORE10.00** STRUMENTI DI PREVENZIONE E CONTRASTO DELLA VIOLENZA DI GENERE

Mobbing e molestie sul luogo del lavoro

1. Alcune tra le principali situazioni disfunzionali legate al genere
2. Lo stress lavoro – correlato -Il fenomeno
3. Le discriminazioni e le molestie morali a sfondo discriminatorio
4. Lo stalking occupazionale
5. La prevenzione dei fenomeni disfunzionali

*Avv. Annalisa Rosiello Studio Legale Rosiello e Associati, Consulente CGIL-  
CdLMilano, già Consigliera di Fiducia Politecnico di Milano, curatrice del blog area  
pro-labour ilfattoquotidiano.it*

**POMERIGGIO ORE 14.30 /16.00**

La lezione intende fornire una conoscenza teorico-pratica sugli aspetti clinici, preventivi e riabilitativi. Leggere i sintomi, riconoscere le situazioni, patologie, prevenzione.

- I disturbi e le patologie da stress
- Effetti sociali
- Esperienze cliniche casi e metodologie
- Organizzazione del lavoro e fattori di rischio
- Violenze e mobbing come strategia aziendale
- Indicazioni per la prevenzione del rischio

*Anna Lisa Lantermo, medico specializzato in medicina del lavoro, ex  
direttrice Servizio Prevenzione Sicurezza Ambiente di Lavoro Asl Città di  
Torino. Ha svolto e svolge tuttora numerose attività di docenza e  
insegnamento per enti pubblici, privati ed associazioni sindacali.*

**Ore 16.30/18.00**

Decreto Legislativo 81/08, coordinato con il D.Lgs.106/2009 : Salute e sicurezza, stress da lavoro correlato, organizzazione del lavoro, valutazione contesto, valutazione ambiti di rischio, documento di Valutazione dei Rischi (DVR),

**Franco Armosino** – Segretario Generale Camera del Lavoro Alessandria

**Secondo giorno**

**MATTINO 9.30/13**

Visione dello spettacolo teatrale “ Cosa vuoi che sia “ di Federica Sassaroli

Discussione plenaria sullo spettacolo: linguaggio, discriminazione etc etc

Tavolo di esercitazione: Mappatura di genere dell'azienda

**POMERIGGIO 14.30/17.30**

Lavoro di gruppo predisposizione piano di lavoro : individuazione dei temi e delle strategie da porre in essere dopo aver considerato il contratto nazionale e la contrattazione aziendale

**Marianna Bruno**, responsabile ufficio formazione Camera del Lavoro di Milano

**Ritorno in aula dopo 8/12 mesi**